



Emberi
méltóság
projekt

1. Bevezetés

Együttműködés, támogatás, segítség

Az emberi méltóságot érintő témák a közelmúltban egyre erősebben jelennek meg a katolikus egyház vonatkozásában, részben múltbéli ügyek, részben a gyermekekért és sérülékeny felnőttekért tudatosan vállalt felelősség miatt.

2020 elején azzal a szándékkal kezdtünk el dolgozni a Szerzetesi irodában, hogy ebben a nagyon tág témában megtaláljuk azokat a lehetőségeket, ahol a belátható jövőben akarjuk és tudjuk erősíteni és segíteni a szerzetesrendek munkáját.

Magyarországon a szerzetesi közösségekben és szerzetesi fenntartású intézményekben már eddig is nagyszerű és komoly előrelépések történtek annak érdekében, hogy a gyermekek és a közösségek minden tagja egyaránt biztonságban érezhessék magukat. A rendeket eltérő tapasztalataik és küldetésük más-más cselekvési irányokba indította, de közben megerősödött az az igény is, hogy az eddig megtett útról megosszuk a tapasztalatokat, segítsük és erősítsük egymást.

Így indultunk el a stratégiai tervezésben, hogy célunk volt a téma minél tágabb értelmezése, tudatosan az **együttműködések** erősítésében gondolkodtunk, és figyelmünket elsősorban az előttünk álló útra fordítottuk, proaktívan közelítve az emberi méltóság témájához.

Stratégiai tervezésbe fogtunk, hogy a szakemberek és szerzetesek által be-

hozott szempontokat nyugodtan, időt adva átgondoljuk, mérlegeljük és prioritizáljuk. Sokféle sürgető igénnyel találkozunk, de látjuk az erőforrások véges-ségét is, ezért a kezdetektől fontos volt számunkra, hogy **tudatos tervezés** után kezdjük el a megvalósítást.

Szemlélet, alapvető kulturális elem

A gyermekekért bántalmazási ügyek súlya is abba az irányba indított minket, hogy elkezdjük dolgozni, de már a közös gondolkodás legelején világos volt, hogy nem szűkíthetjük a figyelmünket egyedül a gyermekekért bántalmazások kezelésére. A szerzetesi közösségekben és szerzetesi fenntartású intézményekben élő és dolgozó emberek mindegyikét érinti a méltóság témája, a határsértés, a hatalmi helyzet felnőttként, tanárként, beosztottként, munkatársként, rendtársként, előljáróként is érinthet minket. Ezt látunk és tudatosítanunk kell, hogy a prevencióval foglalkozhassunk.

Minden ember teremtettségéből fakadóan rendelkezik méltósággal, és ennek a méltóságnak a védelme komoly és értékes feladatunk. Szeretnénk megtalálni, hogyan válhat személetté az emberi méltóság és annak védelme, szeretnénk, ha ez a közösségeinket és intézményeinket meghatározó kultúra alapvető eleme lenne.

Mindezt úgy akarjuk tenni, hogy ezzel erősítsük a szerzetesrendek közötti együttműködést, megosztva egymással az eddig elért eredményeket, és bevonva mindazokat, akik szemléletünkkel és tevékenységünkkel egyetértenek.

Impresszum

Kiadó: Magyarországi Szerzeteselőjárók Konferenciáinak Irodája

Szerkesztő: Rudan Mária

© MSZKI, 2021.

A projekt megvalósítását a Renovabis támogatta.



Emberi méltóság stratégia

Egy éves tervezés

20 szakember (8 szerzetes)

46 találkozó

kb. 1500 munkaóra

A stratégia arról szól, hogy mi mindent szeretnénk megtenni 2025-ig az emberi méltóság védelmében a szerzetesi körben. Mi, a stratégia elkészítői, elfogadói és megvalósítói, azért, hogy jól tudjuk képviselni, szolgálni és koordinálni az

emberi méltóság ügyét, 2025-ig a magyar szerzetesi körben társadalmi és egyházi párbeszédet kezdeményezünk, speciális szolgáltatásokat nyújtunk; és a megszületett tapasztalatok alapján módszertani központot hozunk létre.

Olyan stratégiát alkottunk, amely meggyőződésünk szerint jól tudja segíteni a szerzetesrendeket annak köszönhetően, hogy megfogalmazza az ideált, segít a **szemléletformálásban**, támogatja a konkrét feladatokat a **megelőzés, képzés, kríziskezelés, jóvátétel-feldolgozás** területén is. Segíti az előljárót és a közösséget is, és mivel együttműködésben valósul meg, tá-

mogatja a szerzetesek hálózatát, így előmozdítja a szerzetesek bevonódását, és összességében minden érintettet a biztonság felé vezet. Célunk volt, hogy szemléletében és konkrét céljaiban erősítse a szerzetesség jel-voltának kifejeződését, ami azt jelenti, hogy szeretnénk elől-járni ezen a területen, gyógyító jelenlétként, a „prófétaiság” reményével.

2. Emberi méltóság stratégia kivonata

Az Emberi méltóság teljes stratégiája összesen 130 oldal, amely részletesen bemutatja, miért volt szükség a stratégia elkészítésére, milyen folyamatok, kiindulási pontok mentén került kialakításra, minden irányból kitérve a cé-

lokra, a célkitűzésekre, a jövőképekre, a misszióra, a feladatokra és így tovább. Hogy segítsük a gyors áttekinthetést, a megértést, ezért az alábbiakban tömören, röviden kivonatoltuk a stratégia tartalmát.

A stratégiai folyamat menete és szereplői

a tervezőmunka
három szinten
zajlott

egyéni szakértői írások

5 munkacsoport

egy közös stratégiai team

Összességében 46 alkalommal találkoztunk. A stratégiai gondolkodásba sokféle szakember és több szerzetesrend képviselője bekapcsolódott, a találkozások során létrejövő szakmai és emberi szinergiák önmagukban nagy

értéket jelentenek és reménytelül jövőt vetítenek előre.

A stratégiai tervezés négy munkacsoportban és egy tervezői teamben zajlott. A **munkacsoportok szakterüle-**



gyermekvédelmi
munkacsoport

jogi
munkacsoport

552 órát stratégiai teamben

609 órát munkacsoportokban

313 munkaórát töltött írással

20 szakember

képzés-szemléletformázás
fókuszú munkacsoport

pszichológiai-lelkigondozás
fókuszú munkacsoport

tenként szerveződtek, így volt **gyermekvédelmi, képzés-szemléletformázás** fókuszú, **jogi és pszichológia-lelkigondozás** fókuszú munkacsoport.

A stratégiai team tagjai:

dr. Benyusz Márta, Buza Patrik, Czellár Mónika, Dobszay Benedek OFM, Gulyás Péter, Juhász-Laczik Albin OSB, Kiss Didák OFM, Répássy Helga, Rudan Mária, Szabó Ágoston, Tristany de Juan Pablo

A munkacsoportok tagjai:

Guba András SchP (képzés mcs) Mezingger Gabriella SJC (szerzetesi mcs.) dr. Puskás Balázs (jogi mcs.) Raposa Bernadett (pszichológia mcs) Strommer Pál (gyermekvédelmi mcs.) Szentes Judit SSS (pszichológia mcs., szerzetesi mcs.) Tóth Veronika OP (szerzetesi mcs.) dr. Vukovári Viktor (jogi mcs.)

A stratégia szükségességének indoklása

Figyelem a Katolikus Egyházon belül

Saját felelősség tudatosítása, reflektálás

Kidolgozott gyermekvédelmi koncepció, szabályzatok, eljárásrendek hiánya

Egyházi fenntartású oktatási, szociális intézmények számának növekedése

Belső igény, belső elvárások

A kiskorúak védelme a 2000-es évektől egyre nagyobb figyelmet kiváltó téma lett a Katolikus Egyházon belül is. A nemzeti egyházak – szembeesülve a probléma jelenlétével és súlyával – **elkezdték tudatosítani saját felelősségüket és reflektálni a problémakörre.** Bár az emberi méltóság és a gyermekvédelem az utóbbi években egyre hangsúlyosabban megjelenik az egyházi közösségek és intézmények gondolkodásában, a **Magyarországon működő szerzetesrendek közül csak kevesen rendelkeznek kidolgozott gyermekvédelmi koncepcióval, szabályzatokkal és eljárásrendekkel.** Az elmúlt

tíz évben jelentősen **megnőtt az egyházi fenntartású oktatási és szociális intézmények száma,** így egyre több gyermek és sérülékeny felnőtt él, tanul és nevelkedik egyházi fenntartású intézményben. A szerzetesrendek is tapasztalják azt a **belső igényt,** hogy a témában képzés, átlátható, szabályozott működés és eljárás, szakmai támogatás és együttműködés szükséges, miközben az előrelépést sürgeti az egyházi szabályozás (ld. Ferenc pápa, Motu Proprio, 2019. május 8.), valamint a rendi vezetések legfelsőbb szintjei is erre hívják a helyi előljárókat.

Célkitűzésünk

A stratégia az alapján közelíti meg ezt az érzékeny és aktuális, nagy jelentőségű kérdést, amit az emberi méltóságról a Katolikus Egyház tanít. Szakmailag korrekten és felelősen tárja fel azt, hogy mi mindent kell, és lehet

megtenni ezen a területen jelenleg a magyar egyházban, azon belül a szerzetesi közegben.

A létrejövő stratégia célja, hogy **alapot teremtsen, irányt mutasson, mintát és segítséget adjon az emberi méltóságot megőrző cselekedeteknek.** Olyan **hosszú távú** stratégiát álmodunk, amely

- ◆ a megelőzéshez, szemléletformáláshoz, neveléshez, valamint az **intervenciókhoz, a nyilvánosság kezeléséhez, együttműködésekhez** is ad támpontokat;
- ◆ **puha** (szemléletformálás) és **kemény tényezőket** (protokoll, szabályzatok, segítő rendszerek) egyaránt tartalmaz;
- ◆ kiterjed nemcsak a **kiskorúak**, hanem a **sebezhető felnőttek** védelmére is; – segítséget ad az **oktatási-nevelési**, a **szociális**, a **lelkipásztori** és a **szerzetesközösségeken** belüli alkalmazáshoz;
- ◆ **összhangban** van a **vatikáni dokumentumokkal** és az **állami szabályozással**;
- ◆ **értőn** és **érzékenyen kezeli az egyházi és szerzetesi közegből** fakadó sajátosságokat.

Hosszú távú gondolkodásunk fókuszában a mindenkit megillető emberi méltóság áll, a gyermekvédelem témáját is ez alapján közelítjük meg, így az általunk használt fogalom jelentéstartománya tágabb a hétköznapi vagy állami rendszerben használt definíciónál.

Jövőképek

A stratégiai teamben **koncentrikus körökben** rajzolódott ki a vágyott jövőkép. Minden vizsgált kör a megelőző kör részhalmaza. A stratégia alapvető hatóköre a szerzetesi kör. A társadalmi és az egyházi metszet tehát a szerzetesi kör kontextusát adja. Az alábbiakban minden réteget egy-két mondatban mutatunk be, amelyek tartalmazzák azokat a kulcsszavakat, amelyeket a szakértői csapat az adott területre vonatkoztatva fontosnak talált.



Társadalmi jövőkép 2025-ben

Olyan magyar társadalomban szeretnénk élni, amelyben **nagyobb a jogtudatosság**; az **emberi méltóság témája nem tabu**, hanem arról **nyílt és higgadt párbeszéd** folyik különböző fórumokon. A **bántalmazás** az emberi jelenségek **értett része**, amelyet **közös erőfeszítéssel szeretnénk elkerülni**. Ehhez rendelkezünk **ismert, működő eszközökkel** és **eljárásrendekkel**, valamint bírjuk az érintett szereplők **együttműködési** szándékát is

Egyházi jövőkép 2025-ben

Olyan magyar egyházban szeretnénk élni, amely **saját értékeként ismeri fel az emberi méltóságot**. Amely **mer, akar és tud a témával foglalkozni, kész a szakemberekkel való párbeszédre**, és így **irányt mutat a társadalomnak**. A **szembenézés és megtisztulás időszaka után már kilépett a félelemlapú, védekező állapotból**.

Szerzetesi jövőkép 2025-ben

Olyan magyar szerzetesi közegben szeretnénk élni, amelyben a szerzetesrendek **másoknak is példát mutatnak; biztonságot teremtenek; tudatosan és hitelesen működnek együtt egymással és a szakmai szervezetekkel**; közösségeik és intézményeik **mernek segítséget kérni**, és gyors **válaszokat is kapnak**, erre pedig jó példák, **krízis- és konzultációs teamek** állnak rendelkezésükre.

Misszió - Küldetésnyilatkozat

Mi, a stratégia elkészítői, elfogadói és megvalósítói, azért, hogy jól tudjuk képviselni, szolgálni, koordinálni az emberi méltóság ügyét 2020 és 2025 között a magyar szerzetesi közegben,

társadalmi és egyházi párbeszédet kezdeményezünk; speciális szolgáltatásokat nyújtunk; módszertani központot hozunk létre.

Alapértékek

A stratégiaalkotás során tisztáztuk azokat az alap- és speciális értékeket, amelyek mozgatnak bennünket ezen a területen, és amelyek meghatározzák, hogyan szeretnénk a kitűzött célokat elérni.

Bizalom

A bizalom számunkra azt jelenti, hogy embervoltunk közös alapjához, gyökereihez mindegyikünknek van hozzáférése, ezért bízhatok és hihetek abban, hogy a másik jó, szerethető és el tud fogadni engem.

Szakmaiság

A szakmaiság számunkra azt jelenti, hogy az emberi méltósághoz kapcsolódó egyes területek szakmai képviselői megfelelő szakmai kompetenciákkal és a munkához szükséges tapasztalatokkal rendelkeznek, amelyet biztos alapokon álló szaktudás támogat. A szakmai eredmények és eljárások viszsza-követhetők és meghatározott módszerek mentén, minőségi szempontból számonkérhetőek. Közös munkánkat a szakterületi szempontok együttes érvényesítése jellemzi a működés során.

Érzékenység

Az érzékenység számunkra azt jelenti, hogy arra is kitágítom a látóköröm, amire eddig nem voltam figyelemmel. Kész vagyok arra, hogy felismerjem, keressem, kutassam azt, hogy sérülhet-e a másik személy az adott kapcsolatban, helyzetben.

Emberség, tisztelet az alárendelteknek

A tisztelet és emberség az alárendelt helyzetben lévő felé számunkra azt jelenti, hogy azt az embert állítjuk figyelmünk középpontjába, aki a sérülékenyebb, aki a legnagyobb szükségét szenved. A struktúra és az eszközök az ő személyéhez képest másodlagosak, őt szolgálják. A konfliktusokat rendszerszemléletben közelítjük meg, és a közösségi viszonylatok igazítanak el abban, hogy kit tekintünk adott helyzetben a legnagyobb szükségben lévőnek. Alapelvünk az emberi méltóságnak mindenkit megillető tisztelete.

Multidiszciplináris szemlélet

A multidiszciplináris szemlélet számunkra azt jelenti, hogy emberképünk formálásában és arra alapozott szakmai tevékenységünkben a különböző diszciplínák és szakmai megközelítések párbeszédére, az érintett és kapcsolódó szakterületekkel a közös megértésre, közös nyelvre, munkára törekszünk. Törekvésünk az ember összetett egységén alapszik, az áldozat számára a legjobb segítség ebben a párbeszédben születhet meg.

Természetfelettire való nyitottság

A Természetfeletti-re való nyitottság számunkra azt jelenti, hogy igényes természettudományos és szaktudományi megalapozottságú munkánkat a hit fényében, a természetfeletti valóságra nyitottan törekszünk végezni. Az ember természete révén a természethez, természetfeletti hivatása és ajándékai révén a természetfelettihez tartozik. A

természetfeletti célra való hivatás nem csak bátorítás, hanem isteni rendelkezés, amely által az egész emberi nem saját természetes állapotánál magasabb szintre emelkedik. ("Mt 6,33: Ezért ti elsősorban az Isten országát és annak igazságát keressétek, ...")

Integrált keresztény emberkép

A keresztény emberkép számunkra azt jelenti, hogy munkánk során olyan egységes emberképet tűzünk ki célként magunk elé, amely az ember Isten általi teremtettségét és természetfeletti vonásait egységben szemléli. Ez vezet minket, amikor a gyermeket fogantatásától kezdve a fejlődésében, érésében és az integrációban támogatjuk. Ez ad támpontokat ahhoz is, hogy a sérült, traumatizált gyermek, fiatal, vagy felnőtt miként vezethető vissza a maga integritásához. Ez vezet el az emberi méltóság teljes emberi életet át-fogó értelmezéséhez: a időskor méltóságáig és a haldokló ember melletti tiszteletteljes jelenlétig.

Horizontális és stratégiai célkitűzések a stratégia megvalósítása során

Általános, horizontális célkitűzések:

- ◆ Közös koncepció mentén, tervszerűen haladva, hosszú távú hatásokra figyelve építjük és kísérjük az emberi méltóság ügyét.
- ◆ Istenképiségünkben eredő méltóságunkat folyamatosan szem előtt tartva és képviselve segítjük a prevenciót.
- ◆ Közösségeinket, a ránk bízottakat érzékenyítjük ebben a témában, szemléletüket formálva,

tudatosságukat és önreflektivitásukat növelve.

- ◆ A témában támogatjuk a nyíltság, őszinteség, átláthatóság és az együttműködés kultúráját.
- ◆ Biztonságos és otthonos tereket teremtünk, amelyekben a ránk bízottak jogaik és kötelezettségeik tudatában szabadságban és biztonságban élnek.
- ◆ Könnyen elérhető gyakorlati segítséget adunk azoknak, akik ezen a területen tájékozódni vagy lépni szeretnének.
- ◆ A szeretesség egyre inkább világosság legyen, elől járjon és mintát adva jellé váljon ezen a területen.
- ◆ A célok, irányok természetesen egymásra épülnek és összefüggnek egymással.

Stratégiai célkitűzések, irányok

A felsorolt célok megvalósítására kilenc szakmai javaslatot fogalmaztunk meg. Ezeket ítéljük a leghasznosabbnak és legszükségesebbnek.

1. Hatékony szervezet megalapítása.
2. A vatikáni know-how meghonosítását Magyarországon, amelyre a gyermekvédelmi gondolkodás és képzések építhetőek.
3. Integrált keresztény emberkép megfogalmazása.
4. Olyan szemléletformáló arculat és eszközök kialakítása, amelyek hordozzák az alapüzeneteket.

5. Jó gyakorlatok gyűjteménye és részvételi modell kidolgozásai a gyerekek és a szülők részvételi jogának biztosítására és megerősítésére.
6. Célcsoportspecifikus képzési csomagok létrehozása.
7. Központi szerzetesi intézményi sztenderd létrehozása a gyermekvédelem területén.

8. A központi intézményi sztenderd, szabályzat adaptálásában a szerzetesrendek és intézményeik támogatása.
9. Többszintű szakmai bázis és segítő-, ellátórendszer létrehozása minden, gyermekekkel foglalkozó szerzetesi intézményben.

Részvevők visszajelzései a közös munkára

„Egymás különböző tapasztalataiból, tudásából, szakértelméből, lelkeségéből merítve egymást ösztönözve haladtunk lépésről lépésre a közös cél felé, a folyamat minden fázisában a konszenzusteremtést, a közösen juthatunk el a legjobb megoldáshoz eszményét szem előtt tartva.”

CZELLÁR MÓNI

„Nagy hálával gondolok arra, ahogy ezen a fontos ösvényen idén együtt tudtunk haladni, egymásra, az ösvényre, a belső értékeinkre és megérezéseinkre egyszerre figyelve, a horizontot szemlélve és a lábunk elé is nézve, a minket küldőre és a képmását hordozókra sűrűn gondolva.”

GULYÁS PÉTER

„Úgy érzem, hogy van jövője a gyermekvédelmi ügynek az Egyházban és a szerzetes közösségekben különösen.”

PAU TRISTANY TESTVÉR

„Nagyon tanulságos volt az együttműködés, és bízom abban, hogy ami megszületett, az mindenkinek hasznára válik. A munkánkat segítette, hogy valós helyzetekben és valós személyekről gondolkodtunk, így nem csak elméletgyártás történt. A realitásból indultunk ki, így a megoldásötleteink is reálisak lehetnek.”

TÓTH KRISZTINA VERONIKA OP

3. Az Emberi méltóság projekt pilot szakaszában elért eredmények

Az alábbiakban szeretnénk bemutatni azokat az együttműködések, eredményeket, amelyek az Emberi méltóság pilot szakaszában már megvalósultak. Az utolsó fejezetben pedig még kitérünk a 2021-es évi tervekre.

Szerzetesi Gyermekvédelmi Szolgálat – Bejelentő felület létrehozása

Magyarok Nagyasszonya Ferences Rendtartomány – Gyermekvédelmi szabályzatalkotás

Képzés a fogadalmas növendékek számára

Add, hogy lássak! Bartimeus képzés a marista testvérekkel együttműködésben

Boldogasszony Iskolanővérek intézményi bejelentő felület – eljárásrend

Krisztus Légiója intézményi védelmi csoport kialakítása

Jó Pásztor nővérek – tanácsadás az intézményi működéshez

Szerzetesi Gyermekvédelmi Szolgálat – Bejelentő felület létrehozása

Ferenc pápa „Vox estis lux mundi” kezdetű motu propriojában megfogalmazta az elvárást, hogy az egyházmegyék mellett minden szerzetesközösség rendelkezzen olyan lehetőséggel, ahol a szexuális bántalmazások ügyét be lehet jelenteni, és elindul az esetek kezelésének szakszerű útja. Ezért hoztuk létre 2019. augusztusában a gyermekvedelem.szerzetesek.hu felületet, amelynek fontos célkitűzése, hogy a magyarországi szerzetesrendeket érintő gyermekvédelmi vonatkozású bejelentéseket fogadja, és segítséget nyújtunk a rendeknek ezen ügyek kezelésében.

Magyarok Nagyasszonya Ferences Rendtartomány – Gyermekvédelmi szabályzatalkotás

2020 ősze óta dolgozunk a Magyarok Nagyasszonya Ferences Rendtartomány gyermekvédelmi szabályzatának megalkotásán. A folyamat célja, hogy a rendtartomány meglévő gyakorlatait áttekintsük, és a rendtartomány döntéshozói által folyamatosan véleményezett folyamatban egy olyan szabályzatot alkossunk, amely a ferences szellemiséget tükrözi, segíti az átlátható folyamatokat és rendtartományban folyó tevékenységek biztosítják az érintettek biztonságát. Ez a szabályzat alapja lehet a rendtartomány tevé-

kenységeihez és intézményeihez kapcsolódó szabályzatoknak is.

Képzés a fogadalmas növendékek számára

Öt alkalmas képzéssorozatot dolgoztunk ki a ferences növendékek számára, ahol a cél, hogy a személyes találkozások és képzés során együtt gondoljuk át a gyermekvédelem, az emberi méltóság témáját. Az alkalmakat 2021 tavaszától kezdődően fogjuk megvalósítani, mert személyes jelenlétet tartunk szükségesnek.

„A képzési program kidolgozásakor céltünk, hogy a személyes érintettség, felelősség és kötelesség felismerése által segítse a rend tagjait a mindennapokban történő találkozásai során. Az emberi méltóság megőrzésének, különösen a gyermekekre, fiatalokra és sérülékeny felnőttekre fókuszálva, fontos eszköze a bántalmazás fogalmának, valamint körülményeinek és szereplőinek megismerése. A képzési alkalmak során a résztvevők, az elméleti tudás mellett, szempontokra és eszközökre tehetnek szert, hogy segítségére legyenek azok számára, akiknek szüksége van rá, illetve képessé váljanak felismerni és elkerülni azokat a helyzeteket, amelyekben nem csak a másik fél határait és méltóságát veszélyeztethetik, hanem saját maguk is sebezhetővé válhatnak.” SZABÓ ÁGOSTON, A KÉPZÉS VEZETŐJE

Add, hogy lássak! Bartimeus képzés a marista testvérekkel együttműködésben

Széles körű és sikeres együttműködés volt az a folyamat, amelynek során a marista testvérekkel közösen terveztük és valósíthattuk meg Bartimeus

képzésünket. A látni vágyó, vak Bartimeus evangéliumi története ihlette a névadást és jelezte a képzés célját: a gyermekvédelem és emberi méltóság témáját a szerzetesek belső közösségi és intézményfenntartói köreikben is láthatóvá kívánjuk tenni, fényre szeretnénk hozni azt, amit eddig még árnyék borított. A képzés során kerestük a megoldásokat, a gyógyulás és fejlődés útjait, a megelőzés lehetőségeit.

A marista testvérek külföldi tapasztalatainak és szakembereinek bevonásával nemzetközi kitekintést is nyerhetünk, az itthoni intézményekből bejelentkező résztvevők pedig azt a területet világították meg, ahol nekünk feladataink vannak, és lehetőségeink nyílnak a cselekvésre. A járványügyi korlátozások miatt a személyes találkozások helyett webinárium formájában valósult meg a négy alkalomból álló képzés.

„Hiányérzetem nem volt, de bármely témáról, részről hallanék újra szívesen – úgy érzem, nagyon az út elején járunk még” – fogalmazott visszajelzésében egy képzésen résztvevő, tolmácsolva azt a hangulatot és várakozást, melyet a folyamat során megtapasztaltunk. Úgy látjuk, sikerült a képzéssel egy szélesebb kört (88 résztvevő) fogékonnyabbá, érzékenyebbé tenni a téma iránt. A későbbi visszajelzések is arra bátorítanak minket, hogy a képzési stratégiánkban megfogalmazott cél irányába azon az úton haladjunk tovább, amelynek egyik első mérföldköve a Bartimeus képzés volt.

SSND intézményi bejelentő felület – eljárásrend

A Boldogasszony Iskolanővérekkel megvalósult együttműködés keretében az Iskolanővérek által fenntartott

köznevelési intézmények számára dolgoztunk ki gyermekvédelmi bejelentő rendszert. Az együttműködés során a tartományfőnöknővel, a tartományi tanáccsal egyeztetve meghatároztuk az elérendő célt, folyamatosan egyeztetve a rendi igényeket és a gyermekvédelemben elvárt szakmai előírásokat, kialakítottunk egy alapot, amelyre építeni lehet, ezt bemutattuk a már (köznevelési)igazgatókkal kibővített vezetői körnek, és az intézményvezetők véleménye, igényei alapján alakítottuk ki a rendszert. Jelenleg már nagyon közel vagyunk egy végleges Gyermekvédelmi Irányelv megfogalmazásához, valamint az ehhez szorosan kapcsolódó, gyakorlati szempontból pedig még jelentősebb Bejelentő oldal elindításához. A bejelentő felület segítséget tud nyújtani az intézmények munkatársainak, a tanulóinknak és szüleiknek a gyerekeket veszélyeztető, nem egyértelmű helyzetek felismeréséhez, megelőzéséhez és megfelelő kezeléséhez.

Jó Pásztor nővérek – tanácsadás az intézményi működéshez

A Jó Pásztor nővérek a gyermekvédelmi rendszer speciális területén dolgoznak, és szolgálatukban szakmai tanácsadással segítették őket az elmúlt időszakban. Tapasztalatuk és mély lelkeségre építő tevékenységük olyan erőforrás, amelyre támaszkodni lehet a gyermekvédelem területén megkezdett tevékenységeinkben, a Jó Pásztor Anyaotthonnal való együttműködés így mindkét fél számára formáló hatássú volt.

„A feladatom elsősorban arra irányult, hogy segítsem a rend külföldről érkezett tagjainak az intézménnyel való együttműködését, valamint támogassam az intézményre vonatkozó jogszabályok és a sajátosan magyar helyzetek átbeszélését és itthoni alkalmazását.” FORMANEK TAMÁS SZOCIÁLIS SZAKÉRTŐ

Krisztus Légiója intézményi védelmi csoport kialakítása

2021. tavaszán kezdtük meg ezt az együttműködés, amely során a II. János Pál Gimázium belső gyermekvédelmi rendszerén dolgozunk az iskola munkatársaival. Áttekintjük a már meglévő tevékenységeket, és a megfogalmazott igényekhez igazodva közösen dolgozunk ki az iskola Védelmi csoportjának működési keretét és eljárásrendjét.



Mi történik 2021-ben az Emberi méltóság projektben?

2021 januárjában az FSZK-MRK Elnöksége elfogadta az Emberi méltóság stratégiát, ami az jelenti, hogy 2025-ig szerzetesi együttműködés keretében a stratégia mentén valósul meg az emberi méltóságra vonatkozó tevékenység. A FSZK-MRK elnökségének megbízásából Dobszay Benedek OFM, a projektért felelős elnökségi megbízott kíséri a projekt megvalósítását. Az elnökség döntése alapján 2021-ben a projekt az MSZKI keretében kezdi el működését. Az elnökség a működéshez szükséges pénzügyi forrásokat megadta a projekthez, és közben az MSZKI-ban külső támogatások bevonásán is dolgozunk.

2021 tavaszán négy munkacsoport áll fel, és kezdi meg a munkát a stratégiai célok mentén

- ◆ képzési tartalmak kidolgozásával (Szabó Ágoston vezetésével),
- ◆ az intézményi sztenderdek megfogalmazásával (dr. Lenkovicz Mária vezetésével),
- ◆ az szemlélet és alapüzenetek megfogalmazásával (Czellár Mónika vezetésével) és
- ◆ az integrált emberkép kidolgozásával (Buza Patrik vezetésével).

Közben az elindított szolgáltatásokat tovább működtetjük és nyitottak vagyunk további együttműködésekre.

A projekt vezetője Rudan Mária, és koordinátorként csatlakozott a munkához Biró Szilveszter.

Ha felkeltettük az érdeklődésed és kapcsolatba lépnél velünk, vagy érdekelnek az aktuális híreink:

www.emberimeltosag.hu
gyermekvedelem.szerzetesek.hu
gyermekvedelem@szerzetesek.hu

